

Leitbild Interkulturelle Öffnung des Landesverbandes Berlin/Brandenburg



Der Landesverband Berlin/Brandenburg sieht kulturelle Vielfalt als Chance. Das wollen wir nach innen und außen deutlich vertreten und nachhaltig sichtbar machen. Wir begrüßen Menschen mit vielfältigen Hintergründen im Ehren- und Hauptamt. Wir schützen alle, die sich bei uns engagieren, vor Diskriminierung und stärken unsere interkulturelle Kompetenz. Unsere Arbeit findet auf Grundlage unseres christlichen Wertebildes statt.

Organisationsmaßnahmen:

- Wir schulen unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte zu Kultursensibilität und Interkulturalität. Dies geschieht auf zwei Ebenen: Erstens werden Angebote zur Stärkung von interkulturellen Kompetenzen ins Bildungsportfolio aufgenommen und zweitens werden Mitarbeitende in Leitungsverantwortung gezielt fortgebildet.
- Wir errichten eine Antidiskriminierungsstelle analog zur Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten. Wir erteilen der beauftragten Person Empfehlungs- und Beratungsrechte im Bereich Personal und bei der Leistungserbringung. Zusätzlich berät und unterstützt sie von Diskriminierungen Betroffene im Verband.
- Unsere Öffentlichkeitsarbeit hat das Ziel, unseren vielfältigen Verband abzubilden.
- Wir stärken unsere Zusammenarbeit mit Migranten-(selbst)organisationen und binden öffentliche Stellen zur Förderung von Diversität in unsere Arbeit ein.

Ausgehend von diesem Leitbild werden kontinuierlich Maßnahmen entwickelt, die den Prozess der interkulturellen Öffnung im Landesverband Berlin/Brandenburg verwirklichen.

Maßnahmen Personal:

- In Stellenausschreibungen bringen wir deutlich zum Ausdruck, dass wir die Bewerbung von Menschen mit unterschiedlichen Herkunftshintergründen und diversen Identitäten begrüßen. Dafür erweitern wir unsere Kanäle und Netzwerke.
- Im Rahmen jedes Bewerbungsgesprächs stellen wir sicher, dass Bewerberinnen und Bewerber unser christliches Menschenbild mittragen (§ 1 AVR-J).
- Wir arbeiten stetig daran, den Einarbeitungsprozess auf die individuellen Bedürfnisse und Kenntnisse abzustimmen. Ein Mentoringprogramm und eine Fachsprachvermittlung unterstützen uns dabei.
- Unser Ziel ist, allen Mitarbeitenden die bestmögliche Qualifikation für ihre fachliche Arbeit innerhalb eines diversen Verbandes zu sichern.

**DIE
JOHANNITER**



Aus Liebe zum Leben