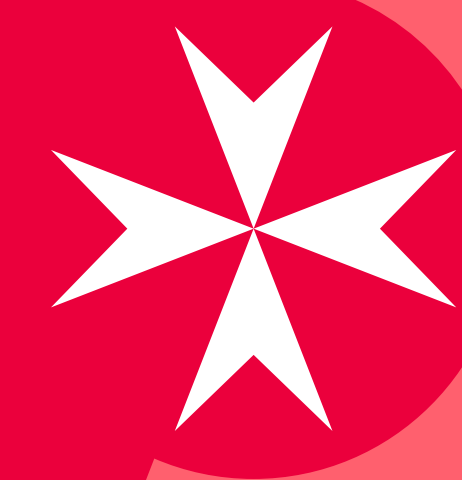


Gestaltende von Vielfalt und Demokratie Ausbildungsprogramm



Projekt #AusLiebeZurVielfalt
im Landesverband Berlin/Brandenburg



JOHANNITER

„Wir dürfen Demokratie und Vielfalt nicht voraussetzen. Wir müssen uns dafür einsetzen, dass in unserem Verband und darüber hinaus Demokratie, Vielfalt und Respekt erlebbar werden. Das gelingt mit dem geschätzten engagierten Beitrag aller ehren- und hauptamtlichen Mitarbeitenden der JUH. So gestalten wir Gesellschaft im Sinne unseres Leitbildes vielfältig mit!“

David Kreuziger, Mitglied des Landesvorstandes



#Vielfalt



Warum ein Ausbildungsprogramm für Gestaltende von Vielfalt und Demokratie?

#AusLiebeZurVielfalt stärkt das demokratische Miteinander im Verband. Mit unterschiedlichen Formaten fördern wir eine teilhabeorientierte Organisationskultur sowie Diversität und Antidiskriminierung.

Um unsere vielfältige Organisation in ihrer Breite und Tiefe erreichen zu können, bilden wir ehren- und hauptamtliche Johanniter zu Multiplizierenden aus – **Gestaltende von Vielfalt und Demokratie**. Diese setzen sich mit einer starken demokratiefördernden und antidiskriminierenden Haltung für die Weiterentwicklung eines vielfaltsorientierten und partizipativen Verbandes ein.



Wie profitierst du von der Ausbildung?

- Die Ausbildung **fördert dich fachlich und methodisch**, damit du deinen Verbandsalltag zum Ort gelebter Teilhabe und Demokratie machen kannst.
- Du **stärkst dein Team, deine Dienststelle oder deinen Bereich**, indem du deine Expertise für Vielfalt und Demokratie als Querschnittsthema einbringen kannst.
- Du kannst dich **individuell weiterentwickeln**, dir neues Wissen sowie Kompetenzen aneignen und als Qualifizierung zertifizieren lassen.
- Während der Ausbildung lernst du weitere **Gestaltende aus Brandenburg/Berlin** kennen und profitierst von deren Erfahrungen und gemeinsamen Entwicklungen.
- Du wirst durch uns engmaschig begleitet und erhältst eine **bedarfsorientierte Förderung** (Coaching und Mikrofinanzierung für deine Vorhaben).



Wer kann teilnehmen und welche weiteren Rahmenbedingungen gibt es?

Teilnehmen können **alle ehren- und hauptamtlichen Johanniter** aus Berlin/Brandenburg die Interesse an innerverbandlicher Demokratieförderung haben.

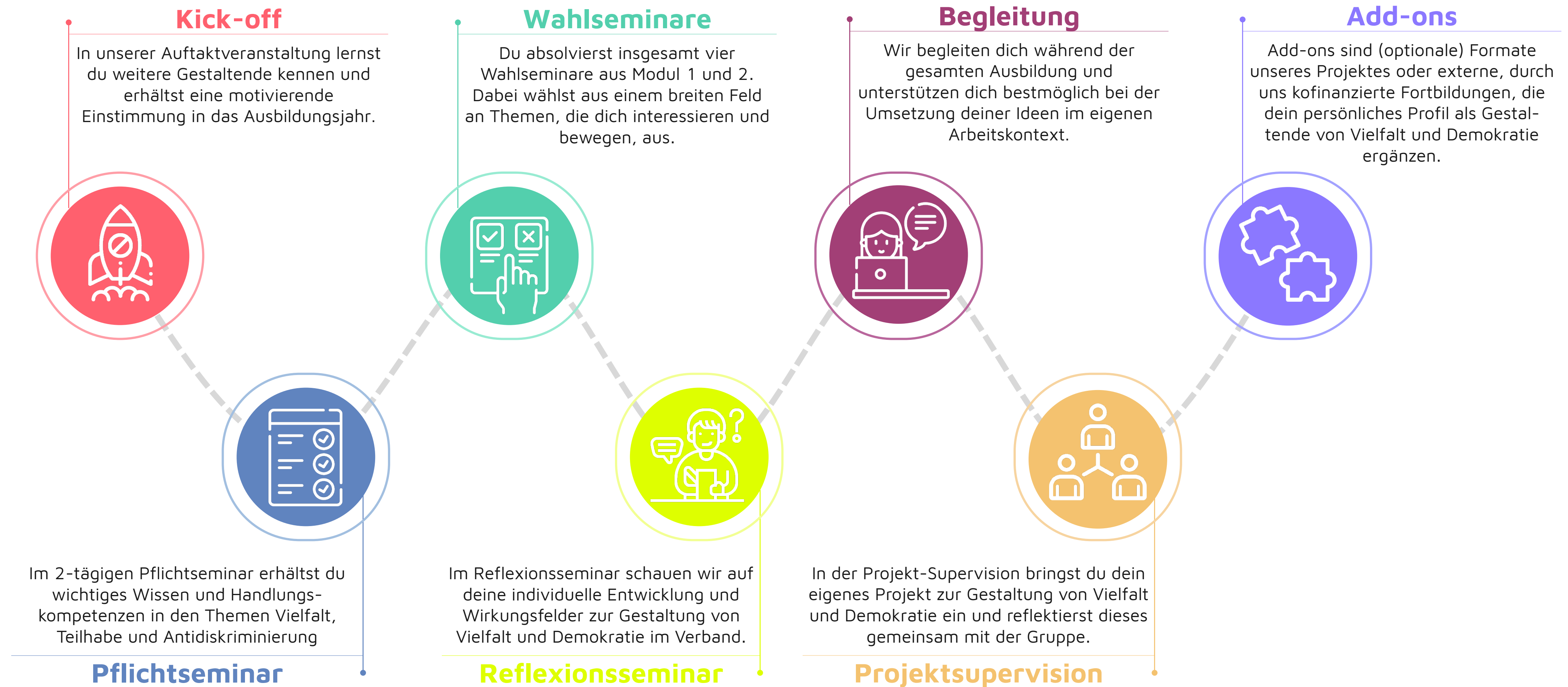
Die Ausbildung **dauert 1 Jahr, ist kostenfrei** und endet mit der feierlichen Übergabe des **Zertifikats für Gestaltende von Vielfalt und Demokratie**.

In insgesamt **10 Bildungstagen** erhältst du fundiertes Wissen sowie Handlungs- und Methodenkompetenzen in den **drei Modulen**:

- 1) Demokratische Haltung stärken**
- 2) Miteinander im Verband gestalten**
- 3) Reflexion und Begleitung**



Qualifizierungsaufbau



Die Module im Überblick

1 Demokratische Haltung stärken

Dafür braucht es dich: Diskriminierung erkennen und entgegentreten

- Pflichtseminar -

Wir leben und wollen Vielfalt! Ein Bekenntnis, über das sich ein Großteil der Johanniter wohl einig ist. Doch manchmal übersehen wir in unseren gewohnten Strukturen und Handlungen, wie wir ohne es zu wollen Ausschlüsse produzieren. Das kann sich in alltäglichen Begebenheiten oder strukturellen Abläufen wiederfinden. Dabei schaden wir nicht nur jenen, die sie erleben, sondern auch der Gemeinschaft, indem sie einzelne ausschließt und demotiviert. Ziel dieses Seminars ist es, mehr über alltägliche Diskriminierungen zu erfahren, den Blick für unser Handeln und Umfeld zu schärfen und ihr gestärkt begegnen zu können.

Wie umgehen mit Coronaleugnung und Verschwörungserzählenden

- Wahlseminar -

In diesem Seminar möchten wir konkret darauf schauen, was Möglichkeiten sind, mit Menschen im direkten privaten oder beruflichen Umfeld an Verschwörungserzählungen glauben, umzugehen. Dafür beleuchten wir, welche Entlastungsfunktionen Verschwörungserzählungen für Betroffene erfüllen können und was das für die Menschen im Umfeld bedeutet. Wie lässt sich mit solchen oft belastenden Situationen umgehen? Wie kann man selbst eine Haltung finden? Will man jemandem 'da raus' helfen oder ist es nicht schon herausfordernd genug, in gutem und offenem Kontakt zu bleiben?

Haltung zeigen! Argumentieren gegen antidemokratische Aussagen

- Wahlseminar -

Das kennen wir wohl alle: In einem eigentlich freundlichen Gespräch trifft das Gegenüber plötzlich eine Aussage, die wir grenzüberschreitend, Menschen abwertend oder zumindest irritierend finden und erst Stunden später fällt uns ein, wie wir eigentlich hätten reagieren sollen. In diesem Training widmen wir uns genau diesen Situationen und lernen, unsere Reaktion auf unsere eigenen Ziele abzustimmen. Anhand beispielhafter Fälle aus der Praxis trainieren wir Gesprächsstrategien und stärken die eigene Handlungssicherheit.

Meinungspluralismus und demokratisches Streiten

- Wahlseminar -

Meinungsvielfalt ist die Grundlage demokratischer Gesellschaften. Sie entsteht dort, wo wir unterschiedliche Haltungen anerkennen, aber auch kritisch hinterfragen und diskutieren, ohne das wir uns als Menschen ablehnen. Gerade in Zeiten von emotionsgeladenen Auseinandersetzungen und gesellschaftlicher Spaltung ist es wichtig, unterschiedliche Meinungen als Ressource zu verstehen, jedoch auch zu erkennen, wo „Meinung“ aufhört und „Hetze“ beginnt. Im Seminar schärfen wir den Blick auf Chancen und Grenzen von Meinungsvielfalt, um konstruktiv miteinander zu streiten zu können.

Grenzenlos engagiert? Resilienz und Selbstfürsorge

- Wahlseminar -

Der Glaube an Möglichkeiten und die Überzeugung, dass man als Person etwas bewegen kann, sind grundlegend im Engagement für ein offenes und vielfältiges Miteinander. Zugleich wird der Weg Widerstände bereit halten und kann mitunter herausfordernd sein. In dem Seminar möchten wir deshalb den Fokus darauf richten, wie du selbst darauf achten kannst, deine eigenen Kräfte im Blick zu behalten, deine Grenzen zu erkennen und zu schützen, um auslaugenden Frust und Abgespanntheit zu vermeiden.

Weil Rassismus uns alle angeht! Rassismuskritisch Handeln lernen

- Wahlseminar -

Die Vertiefungsseminare nehmen bestimmte Formen der Diskriminierung und Ungleichbehandlung fokussierter in den Blick. Dazu erfolgen in regelmäßigen Abständen Bedarfsabfragen. Im ersten Vertiefungsseminar schauen wir uns das Machtkonstrukt „race“ an und befassen uns mit den Konsequenzen von strukturellem und institutionellem Rassismus. Zur Förderung von anti-rassistischem Denken und Handeln erfolgt die Analyse aus der Perspektive weißer Privilegien und ihrer Verstrickungen in rassistische Strukturen.



Die Module im Überblick

2 Miteinander im Verband gestalten

Vielfaltsorientierte Organisationsentwicklung

- Wahlseminar -

Vielfaltsorientierte Organisationsentwicklung ist ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess, der Chancengleichheit fördert und Diskriminierung entgegenwirkt. Das Seminar bietet eine Einführung in die Thematik. Neben theoretischen Grundlagen lernen die Teilnehmenden Modelle und Handlungsfelder der vielfaltsorientierten Organisationsentwicklung kennen und erhalten praxistaugliches Know-how zur Umsetzung eigener Entwicklungsvorhaben.

Vielfalt nutzen und konkret fördern! Konzepte und Umsetzung

- Wahlseminar -

Das Ziel ist es alle Potentiale für unseren Verband nutzbar zu machen. Vielfaltsorientierung ist ein wichtiger Baustein, um das tägliche Miteinander positiv und bereichernd zu gestalten, aber auch, um Großartiges in eingespielten Teams leisten zu können. Dieses Angebot wird klare Umsetzungsvorschläge, Best practice und Strategien vorstellen, welche individuell und im Team umsetzbar sind.

Grundlagen der systemischen Beratung

- Wahlseminar -

Wie läuft das heute, systematisch? Nee, systemisch! Den Teilnehmenden werden die Grundlagen und Prinzipien der systemischen Beratung vorgestellt. Sie lernen Beratungskontexte, -abläufe und -techniken kennen und werden durch Übungen in ihrer Beratungskompetenz gestärkt.

Man kann nicht nicht kommunizieren! Kommunikationstraining

- Wahlseminar -

Die menschliche Kommunikation ist an Komplexität wohl kaum zu überbieten. Und nicht immer ist „gut“ gemeint auch „gut“ gehört. In diesem Seminar werden Konzepte der gewaltfreien Kommunikation vermittelt und „gelingende Kommunikation“ am Arbeits- und Einsatzort trainiert.

Impulse setzen – Ressourcenmanagement

- Wahlseminar -

Strukturierte Planung, gute Nachvollziehbarkeit und Koordinierung von Ressourcen entscheiden über unsere Erfolge, auch bei Themen wie Vielfaltsorientierung. Unsere Veranstaltung vermittelt praktische Kenntnisse und Werkzeuge für Planung, Verwaltung und Steuerung von individuellen Vorhaben, der täglichen Arbeit und Planung. Von transparenter Ergebnissicherung, über Ressourcenplanung bis hin zur Gamification ist vieles dabei.

Sitzungen partizipativ gestalten

- Wahlseminar -

Sitzungen sollten immer ein Raum für positive und starke Teamkommunikation sein, um die Arbeit so zu verteilen, dass die Stärken des Teams perfekt genutzt werden. Eine Grundlage dafür ist die Einbeziehung, Beteiligung und Mitwirkung aller Teammitglieder an einer ergebnisorientierten Entscheidungsfindung, ob digital oder in Präsenz. Wir geben euch in dieser Fortbildung starke Werkzeuge mit zu den Fragen: Wie können alle beteiligt und gehört werden? Wie können Sitzungen ergebnisreicher sein? Wie kann man unnötige Sitzungszeit reduzieren? Wie werden Arbeitsabläufe, sowie Aufgaben transparent?



Die Module im Überblick

2 Miteinander im Verband gestalten

Bündnisse schmieden, Netzwerke aufbauen

- Wahlseminar -

In der vielfaltsorientierten Verbandsarbeit bekommen Bündnisse (Coalitions) einen immer größeren Stellenwert. Dabei gibt es eine Vielzahl von Gründen warum es sich lohnt, in Bündnissen zu agieren. In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden Formen und Strategien des Coalition Building kennen und erfahren, wie sie durch die Einbindung von Betroffenen und Verbündeten wirksam sein können.

Agiles, Arbeiten, Entscheiden, Führen

- Wahlseminar -

Agiles Arbeiten basiert auf eigenverantwortlichem Wirken, effizienter Kommunikation, klaren Leitbildern, Ergebnisorientierung und gut gesetzten Zeitrahmen. Es hat zum Ziel alle Mitwirkenden zu motivieren und mit ihren Stärken einzubinden.

Yes we can! Visionswerkstatt

- Wahlseminar -

Keine Veränderung ohne Vision. Doch im stressigen Alltag ist selten genug Zeit und Inspiration, um tatsächlich die eigenen Ideen auszuarbeiten und zu schärfen und viel zu häufig schleicht sich der Gedanke ein: Das bringt doch alles nix. Deshalb ist diese Werkstatt etwas Besonderes. Abseits unserer gewohnten Pfade schauen wir uns an, welche erfolgreichen Initiativen und Bewegungen es woanders gibt und widmen uns der Ideenschmiede und Inspiration. Um am Ende motiviert voranzuschreiten, mit dem Wissen, wo wir hinwollen (und dass wir hinkommen).

Systemische Interventionen

- Wahlseminar -

Systemisches Denken ist heute kaum noch aus der Arbeit mit Einzelpersonen, Familien, Teams oder Organisationen wegzudenken. Dabei gibt es eine Vielzahl von Settings und Möglichkeiten, Menschen oder Gruppen systemisch zu begleiten. In diesem Seminar greifen wir tief in die systemische Werkzeugkiste: von der Biografie- zur Teamarbeit, von Aufstellungsarbeiten zum Hot-Shot-Coaching lernen Teilnehmende systemische Interventionen kennen sowie sie zu unterscheiden und anzuwenden.



Die Module im Überblick

3 Reflexion und Begleitung

Kick-off-Veranstaltung

- Pflichtveranstaltung -

Hier legen wir gemeinsam los! In der Auftaktveranstaltung kommen alle Gestaltenden aus Brandenburg und Berlin zusammen, du erhältst alle wichtigen Informationen und Hintergründe zur Ausbildung und startest motiviert und eingestimmt in dein Ausbildungsjahr zur Gestaltenden von Vielfalt und Demokratie.

Reflexionsseminar

- Pflichtveranstaltung -

Im Reflexionsseminar schauen wir auf's Ganze! Wo in meinem Verbands Umfeld sehe ich Entwicklungsmöglichkeiten für Demokratie und Vielfalt? Welche Möglichkeiten habe ich persönlich, um darauf Einfluss zu nehmen? Wie kann ich das neu gewonnene Wissen des Ausbildungsprogramms dafür einbringen? Und was brauche ich noch, um gestärkt loslegen zu können?

Projektsupervision

- Pflichtveranstaltung -

In der Supervision geht es um dein ganz eigenes Gestaltungsprojekt, das du während der Ausbildung umsetzt. Ganz gleich ob es sich dabei um eine beraterische Aktivität, Handreichung, Kampagne oder einen Workshop handelt - du präsentierst dein Projekt oder Vorhaben in der Gruppe und berichtest von deiner Motivation und Zielstellung sowie von deinen Erfahrungen und Lerngewinnen. Damit inspirierst du nicht nur die Gruppe der Gestaltenden für das, was möglich ist, sondern profitierst auch von deren Feedback und Ideen.

Begleitung

Wir begleiten dich bestmöglich während der gesamten Ausbildung. Dabei sind wir jederzeit Ermöglicher:in, Coach:in und Sparringpartner:in für deine persönlichen Entwicklungsziele und Gestaltungsprojekte. Konkret bedeutet das, dass wir im engen Austausch mit dir bleiben, um mehr über dich, deine individuellen Bedarfe und deinen Johanniter-Kontext zu erfahren und um dich optimal mit unseren Ressourcen unterstützen zu können.

Add-ons

Add-ons sind thematisch breit gefächerte, optionale Angebote, mit denen wir dich ergänzend zum Curriculum bei der Schärfung deines Profils unterstützen. Durch sie bekommst du das Wissen und die Fähigkeiten, die speziell auf deine Anforderungen zugeschnitten sind. So organisieren wir kürzere, digitale Formate, die offene Bedarfe und inhaltliche Wünsche der Gestaltenden aufgreifen und bearbeiten. Add-ons können aber auch individuell besuchte, durch uns kofinanzierte Fortbildungen externer Anbieter sein.



#AusLiebeZurVielfalt

Gestaltende von Vielfalt und Demokratie | Ausbildungsprogramm 2022

03.03.	14:00-17:30	Kick-off	Modul 3	Anmeldung
10.03.	09:00-14:00	Wie umgehen mit Coronaleugnung und Verschwörungserzählenden	Modul 1	Anmeldung
18.03.	09:30-15:00	Meinungspluralismus und demokratisches Streiten	Modul 1	Anmeldung
07./08.04.	09:30-16:30	Dafür braucht es dich: Diskriminierung erkennen und entgegenzutreten	Modul 1	Anmeldung
26.04.	09:00-14:00	Vielfalt nutzen und konkret fördern! Konzepte und Umsetzung	Modul 2	Anmeldung
02.05.	09:30-17:00	Vielfaltsorientierte Organisationsentwicklung	Modul 2	Anmeldung
10.05.	09:30-17:00	Yes we can! Visionswerkstatt	Modul 2	Anmeldung
20.05.	09:30-17:00	Grenzenlos engagiert? Resilienz und Selbstfürsorge	Modul 1	Anmeldung
31.05.	09:00-14:00	Impulse setzen – Ressourcenmanagement	Modul 2	Anmeldung
10./11.06.	09:30-17:00	Grundlagen der systemischen Beratung	Modul 2	Anmeldung
21.06.	09:00-14:00	Sitzungen partizipativ gestalten	Modul 2	Anmeldung
01.07.	09:30-16:30	Weil Rassismus uns alle angeht! Rassismuskritisch Handeln lernen	Modul 1	Anmeldung
22.08.	09:30-17:00	Man kann nicht nicht kommunizieren! Kommunikationstraining	Modul 2	Anmeldung
29.08.	09:30-16:30	Reflexionsseminar - Gestaltung von Vielfalt und Demokratie im Verband	Modul 3	Anmeldung
20.09.	09:30-16:30	Bündnisse schmieden, Netzwerke aufbauen	Modul 2	Anmeldung
27.09.	09:30-17:00	Systemische Interventionen	Modul 2	Anmeldung
19.10.	09:00-14:00	Agiles Arbeiten, Entscheiden, Führen	Modul 2	Anmeldung
25.11.	09:30-16:30	Haltung zeigen! Argumentieren gegen antidemokratische Aussagen	Modul 1	Anmeldung
07.12.	09:30-17:00	Projektsupervision I	Modul 3	Anmeldung
14.12.	09:30-17:00	Projektsupervision II	Modul 3	Anmeldung

rot hinterlegte Seminare sind Pflichtveranstaltungen

Modul 1: Demokratische Haltung stärken | Modul 2: Miteinander im Verband gestalten | Modul 3: Reflexion und Begleitung

Fragen? Sprich uns gerne an.

Das Projekt #AusLiebeZurVielfalt fördert gleichberechtigte Teilhabe, sensibilisiert für Diversität und Antidiskriminierung und stärkt das demokratische Miteinander im Verband.

#AusLiebeZurVielfalt

Berner Str. 2-3, 12205 Berlin

M: vielfalt.bb@johanniter.de

T: +49 30 816 901 138

4juh Community: #AusLiebeZurVielfalt

www.johanniter.de/vielfalt

Paul Nierste

Projektleitung

M: paul.nierste@johanniter.de

T: +49 30 816 901 138

Jana Rosenkranz

Bildungsreferentin

M: jana.rosenkranz@johanniter.de

T: +49 30 816 901 1361

Robert Rostoski

Bildungsreferent

M: robert.rostoski@johanniter.de

T: +49 30 816 901 1362



JOHANNITER

Aus Liebe zum Leben