

## #AusLiebeZurVielfalt

Gestaltung von Vielfalt und Demokratie | Ausbildungsprogramm 2023/ 2024

## #Vielfalt



# JOHANNITER

20.04.23	9:30 - 16:30	Handlungsfähig werden gegen sexistische Diskriminierung und patriarchale Gewalt	Berlin	Anmeldung
21.04.23	10:00 - 15:00	Kick-off	Berlin	Anmeldung
27.04.23	9:30 - 16:00	Argumentationstraining – Auf antidemokratische Aussagen reagieren üben	Berlin	Anmeldung
12.05.23	9:30 - 16:30	Resilienz und Selbstfürsorge	Berlin	Anmeldung
23.05.23	9:00 - 12:00	Vielfalt konkret fördern lernen! Haltung, Konzepte und Umsetzung Teil 1	Online	Anmeldung
23.05.23	12:45 - 15:45	Vielfalt konkret fördern lernen! Haltung, Konzepte und Umsetzung Teil 2	Online	Anmeldung
25.-26.05.23	9:30 - 16:30	Grundlagen des systemischen Denkens	Berlin	Anmeldung
05.06.23	9:00 - 12:00	Projekt-, Ressourcen- und Zeitmanagement – achtsames und ressourceneffizientes Arbeiten Teil 1	Online	Anmeldung
05.06.23	12:45 - 15:45	Projekt-, Ressourcen- und Zeitmanagement – achtsames und ressourceneffizientes Arbeiten Teil 2	Online	Anmeldung
16.06.23	9:00 - 14:00	Netzwerken und Interessenvertretung	Potsdam	Anmeldung
22.-23.06.23	9:30 - 16:30	Anti-Bias-Seminar – Diskriminierung verstehen, Vorurteile erkennen	Präsenz	Anmeldung
29.06.23	9:00 - 14:00	Partizipative Sitzungen gestalten	Präsenz	Anmeldung
06.07.23	9:30 - 16:00	Kritisches Weißsein: Weil Rassismus uns alle angeht!	Präsenz	Anmeldung
13.07.23	9:30 - 16:30	Systemische Interventionen	Berlin	Anmeldung
05.09.23	9:30 - 16:30	Man kann nicht nicht kommunizieren! Kommunikationstraining	Berlin	Anmeldung
07.09.23	10:00 - 16:30	Hurra, es gibt Widerstand! Veränderungsmanagement	Burg	Anmeldung
14.-15.09.23	9:30 - 16:30	Reflexionsseminar: Gestaltung von Vielfalt und Demokratie im Verband	Präsenz	Anmeldung
12.10.23	9:00 - 14:00	Wie umgehen mit Verschwörungserzählenden und Medizinfeindlichkeit?	Online	Anmeldung
09.11.23	9:30 - 16:30	Wir sind das Volk! Gefahren und Mechanismen von völkischem Denken	Berlin	Anmeldung
23.11.23	9:00 - 12:00	Agiles Arbeiten - vertrauensvoll und selbstbestimmt Teil 1	Online	Anmeldung
23.11.23	12:45 - 15:45	Agiles Arbeiten - vertrauensvoll und selbstbestimmt Teil 2	Online	Anmeldung
29.11.23	9:30 - 16:00	Können wir eigentlich noch miteinander reden? Im Gespräch bleiben in polarisierten Zeiten	Präsenz	Anmeldung
07.12.23	9:30 - 16:30	Mikroprojekt mit Makroeffekt: Projektsupervision	Berlin	Anmeldung
23.01.24	9:30 - 16:30	Klassismus: Das Stigma „soziale Unterschicht“	Präsenz	Anmeldung
15.02.24	9:00 - 14:00	Reichsbürger, Anastasia Bewegung und Neue Rechte. Eine Gefahr für unsere Gesellschaft!	Online	Anmeldung
05.03.24	9:30 - 16:30	Antimuslimischer Rassismus und die Kulturalisierung von Gewalt	Berlin	Anmeldung

rot hinterlegte Seminare sind Basisseminare in der Ausbildung „Gestaltung von Vielfalt und Demokratie“

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Handlungsfähig werden gegen sexistische Diskriminierung und patriarchale Gewalt

**20. April 2023**

**Berlin/ LG**

1 Demokratische Haltung stärken      Wahlseminar

### Teaser

Sexismus begleitet unser aller Leben als eine Art »Grundrauschen«. Manchmal tritt er ganz subtil auf und man fragt sich erst Stunden später, ob man eigentlich richtig gehört hat, ein anderes Mal schreit er einen an. Sexismus ist Ausdruck sozialer, ökonomischer und politischer Machtgefälle, die sowohl auf der individuellen als auch auf der gesellschaftlichen Ebene wirken. Genau wie andere Diskriminierungsformen auch ist Sexismus strukturell in den Institutionen, Werten, Normen und Verhaltensweisen unserer Gesellschaft verankert.

Der Workshop vermittelt Wissen zu Sexismus, neuen sexistischen Phänomenen und Weiblichkeitsanforderungen. Er schafft zudem einen Raum, um über eigene Erfahrungen in Austausch zu kommen, Handlungsstrategien zu entwickeln und Selbstreflexion zu ermöglichen.

### Ziele/ Inhalte

- Teilnehmende sind sensibilisiert für die Diskriminierungsdimension „Sexismus“ (Formen, Strukturen, Mechanismen, neuen sexistische Phänomene).
- Teilnehmende reflektieren ihre Erfahrungen sowie Position zu Sexismus in der Gesellschaft und im Verband.
- Teilnehmende entwickeln Handlungsstrategien zum Umgang mit sexistischen Grenzüberschreitungen im Arbeitskontext.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Kick-off**

**21. April 2022**

**Berlin/ tba**

3 Reflexion und Begleitung

Basisseminar

### **Teaser**

Hier legen wir gemeinsam los! In der Auftaktveranstaltung kommen alle Gestaltenden aus Brandenburg und Berlin zusammen, du erhältst alle wichtigen Informationen und Hintergründe zur Ausbildung und startest motiviert und eingestimmt in dein Ausbildungsjahr zur Gestaltenden von Vielfalt und Demokratie.

### **Ziele/ Inhalte**

- Die Teilnehmende lernen sich in guter Atmosphäre kennen und erhalten einen motivierenden Auftakt in das Ausbildungsprogramm.
- Teilnehmende nehmen sich als Gruppe wahr, teilen ihre individuelle Motivation zur Demokratiestärkung im Verband und schaffen ein Gemeinschaftsgefühl.
- Teilnehmende kennen das Programm im Detail sowie die Entwicklungsmöglichkeiten.



## Argumentationstraining – Auf antidemokratische Aussagen reagieren üben

27. April 2023

Berlin, LG

1 Demokratische Haltung stärken      Wahlseminar

### Teaser

Das kennen wir wohl alle: In einem eigentlich freundlichen Gespräch trifft das Gegenüber plötzlich eine Aussage, die wir grenzüberschreitend, Menschen abwertend oder zumindest irritierend finden und erst Stunden später fällt uns ein, wie wir eigentlich hätten reagieren wollen. In diesem Training widmen wir uns genau diesen Situationen und lernen, unsere Reaktion auf unsere eigenen Ziele abzustimmen.

Dafür spielt neben der inhaltlichen und situativen Auseinandersetzung auch die Reflexion und Stärkung der eigenen Haltung eine zentrale Rolle. Anhand beispielhafter Fälle aus der beruflichen Praxis wird mittels interaktiver Übungen und Gruppendiskussionen das eigene Auftreten und Redeverhalten erprobt.

### Ziele/ Inhalte

- Stärkung der eigenen Handlungssicherheit
- Erkennen unterschiedlicher populistischer Gesprächsstrategien
- Erweitern des eigenen Reaktionsrepertoires
- Üben, den Schreckmoment zu überwinden

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Resilienz und Selbstfürsorge

**12. Mai 2023**

**Berlin/ LG**

1 Demokratische Haltung stärken      Wahlseminar

### Teaser

Der Glaube an Möglichkeiten und die Überzeugung, dass man als Person etwas bewegen kann, sind grundlegend im Engagement für ein offenes und vielfältiges Miteinander. Zugleich geht Demokratieförderung auch einher mit Widerständen und persönlichen Belastungsmomenten. Im Seminar Resilienz und Selbstfürsorge möchten wir deshalb den Fokus darauf richten, wie du im Arbeitsalltag sowie in der Veränderungsarbeit deine Kräfte im Blick behalten sowie deine Grenzen erkennen und schützen kannst, um anhaltenden Frust und Abgespanntheit zu vermeiden.

### Ziele/ Inhalte

- Teilnehmenden sind sensibilisiert für Stressoren in der Verbandsarbeit, erkennen eigene Belastungsgrenzen sowie Einflussmöglichkeiten für belastende Herausforderungen.
- Teilnehmenden kennen Möglichkeiten zur Resilienzstärkung und Selbstfürsorge.



## Vielfalt konkret fördern lernen! Haltung, Konzepte und Umsetzung (Teil 1 und 2)

23. Mai 2023

Online

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Vielfaltsorientierung ist ein wichtiger Baustein, um das Miteinander im (Arbeits-)Alltag positiv und bereichernd zu gestalten, sowie um Großartiges in Teams leisten zu können. Das Ziel ist es, alle Potentiale für uns selbst, das Team und unseren Verband nutzbar zu machen. Vielfaltsorientierung macht unseren Verband noch attraktiver für Interessierte und Menschen, die wir bisher nicht erreichen, als Ehren- und Hauptamtliche.

Diese Fortbildung setzt sich mit der vielfaltsorientierten Haltung auseinander und wird Umsetzungsvorschläge sowie Impulse für Strategien geben, welche individuell und im Team umsetzbar sind.

### Ziele/ Inhalte

#### 1. Veranstaltung 3 h

- der Begriff Vielfalt und unser Ansatz
- Einführung in vielfaltsorientierte Haltung
- Zahlen und Fakten zur Notwendigkeit von Vielfaltsorientierung
- Hindernisse bei der Förderung von Vielfalt

#### 2. Veranstaltung 3 h

- grundlegender, systematischer Überblick zu Vielfaltsförderung in Teams und Verband
- Impulse zur praktischen Anwendung, u.a. im Bereich Ehrenamtlichen- und Mitarbeitengewinnung
- Beispiele und Übungen aus der Arbeitswelt

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Grundlagen des systemischen Denkens

**25.-26. Mai 2023**

**Berlin/ LG**

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Wie läuft das heute, systematisch? Nee, systemisch! Die Teilnehmenden werden in die Grundlagen und Prinzipien des systemischen Denkens eingeführt. Sie lernen Kontexte und Methoden der systemischen Praxis kennen und werden durch Übungen in ihrer Perspektiv- und Beratungskompetenz gestärkt.

### Ziele/ Inhalte

- TN verstehen das systemisch-konstruktivistische Erklärungsmodell und können Grundbegriffe der Systemtheorie einordnen.
- TN verinnerlichen die Prinzipien des systemischen Denkens und können diese methodisch in Arbeits- und Beratungskontexte einfließen lassen.



## Projekt-, Ressourcen- und Zeitmanagement – achtsames und ressourceneffizientes Arbeiten (Teil 1 und 2)

05. Juni 2023

Online

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Gestresst und überlastet in der Arbeit? Haben sich Aufgaben und Verantwortungen angehäuft? Schnell nimmt man den Stress mit nach Hause und verliert die Prioritäten in der täglichen Arbeit aus den Augen. Was wir an einer Stelle an Zeit und Kraft investieren, können wir an einer anderen Stelle nicht mehr aus dem Hut zaubern.

Es gilt den Arbeitsalltag so zu strukturieren, dass wir sinnvolle Abläufe schaffen und unsere Ziele sowie Prioritäten klar vor Augen haben. Dennoch wollen wir unsere Spontaneität nicht verlieren und flexibel auf Unvorhergesehenes reagieren können. Nur so können wir langfristig gute Arbeit schaffen und selbst gesund bleiben. Die ideale Struktur gibt es dabei nicht. Welche Arbeitsweise wie gut funktioniert, ist höchst individuell und abhängig von den Rahmenbedingungen der Tätigkeit. Oft helfen aber schon kleine Veränderungen und ein achtsamer Umgang mit uns selbst und untereinander.

In unserem Workshop geben wir eine Vielzahl an Vorschlägen an die Hand. Gemeinsam arbeiten wir aus, wie sich diese am besten auf die individuellen Bedürfnisse übertragen lassen.

### Ziele/ Inhalte

#### 1. Veranstaltung

- Was sind Stressoren? (Eustress und Distress) Wie kann ein Umgang mit ihnen sein.
- Methodischer Umgang mit Störungen und Unterbrechungen
- Die tägliche Arbeitsplanung
- Motivation
- Prioritäten und Ziele klar im Blick behalten (im Team und individuell)

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

*2. Veranstaltung*

- Organisation von Teamarbeit
- Phasen des Projektmanagements; Konzeption, Konkretisierung und Umsetzung
- Planung mit digitalen und analogen Tools, Bspw. Bullet Journal und Factro
- Achtsame Feedbackkultur

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



JOHANNITER

## Netzwerken und Interessenvertretung

16. Juni 2023

Potsdam/ tba

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Wir alle haben innovative Ideen, eine starke Haltung und engagierte Ziele, um diese realisieren / leben zu können, braucht es manchmal mehr als nur ein gutes Gespräch. Dieses Angebot beschäftigt sich mit den Fragen wie eigene Interessen und Projekte eingebracht und umgesetzt werden können und wie man Unterstützungsnetzwerke aufbaut.

### Ziele/ Inhalte

*Moderation - von Netzwerk und Treffen/Sitzungen*

- Räumlichkeiten
- Inputs ins Netzwerk / Gemeinsames Lernen
- Interessant und unterhaltsam
- Gemeinschaftlich / Achtsam

*Verbündete finden*

- Offensichtliche und versteckte
- Was ist die richtige Anzahl an Verbündeten und Partnern
- Einbringen und beteiligen (nicht immer neu gründen)

*Selbstverständnis*

- Projekt-, Zeit- und Ressourcenmanagement
- Rollen und Aufgaben
- Klare Ziele definieren und vor Augen behalten

*Individueller Austausch mit Referierenden (weitere Begleitung möglich)*



## Anti-Bias-Seminar – Diskriminierung verstehen, Vorurteile erkennen

22.-23. Juni 2023

Präsenz/ tba

1 Demokratische Haltung stärken

Basisseminar

### Teaser

Wir wollen eine Gesellschaft, in der unsere Vielfalt anerkannt und respektiert ist - Ein Bekenntnis, das dem Leitbild der Johanniter entspricht und über das sich der Großteil der Johanniter wohl einig ist. Doch manchmal übersehen wir in unseren gewohnten Handlungen und Strukturen, wie wir – häufig ohne es zu wollen - Ausschlüsse produzieren. Das kann sich in alltäglichen Begebenheiten oder strukturellen Abläufen wiederfinden. Um diese zu verändern, hilft es zu verstehen, was Vorurteile sind und wie sie entstehen, wie die Mechanismen der unterschiedlichen Formen von Diskriminierung funktionieren und welche Folgen sie haben können. Darüber hinaus müssen wir unsere eigenen Bilder und Denkweisen erkennen und hinterfragen. Das Verständnis dazu bietet der Anti-Bias-Ansatz, der uns dazu einlädt, die Machtstrukturen zu betrachten, in denen wir handeln und wie sie uns und andere beeinflussen.

### Ziele/ Inhalte

- Teilnehmende können verschiedene Formen der Diskriminierung unterscheiden.
- Teilnehmende verstehen die historischen Wurzeln einzelner Diskriminierungsformen.
- Teilnehmende erkennen Diskriminierung als Ausdruck von Macht hierarchien.
- Teilnehmende setzen sich mit eigenen Vorurteilen in Bezug auf verschiedene Gruppen auseinander.
- Die Teilnehmenden kennen weitere Quellen zur eigenen Vertiefung der Themen.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Partizipative Sitzungen gestalten

**29. Juni 2023**

**Präsenz/ tba**

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Einbeziehung, Beteiligung und Aktivierung sind die Grundlagen erfolgreicher Teamarbeit, produktiver Sitzungen und ergebnisorientierter Entscheidungsfindung, ob digital oder in Präsenz. Wir geben euch hier starke Impulse mit zu den Fragen: Wie können alle beteiligt und gehört werden? Wie können Sitzungen ergebnisreicher sein? Und wie kann man Sitzungszeit gestalten?

### Ziele/ Inhalte

- Einführung in die Thematik
- Auseinandersetzung mit Partizipation
- Werkzeuge zur Partizipationsförderung
- Grundlagen der Moderation
- Vertiefende Einheit zu partizipativer Entscheidungsfindung: Schwerpunkt: Systemisches Konsensieren
- Austausch und Diskussion zu Erfahrungen und Ansätzen im Verband

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



JOHANNITER

## Kritisches Weißsein: Weil Rassismus uns alle angeht!

06. Juli 2023

Präsenz/ tba

1 Demokratische Haltung stärken

Wahlseminar

### Teaser

Über Rassismus zu sprechen fällt oft schwer. Häufig wird Rassismus als etwas betrachtet, was nur ‚in der rechten Ecke‘ vorkommt. Dabei ist er strukturell in unserer Gesellschaft verankert. So erlernen wir etwa über Kinderbücher, Unterrichtsmaterial und Berichterstattung Annahmen über Menschen entlang der Kategorien Hautfarbe, Herkunft und Religion. Darauf aufbauende Vorurteile machen uns nicht zu schlechten Menschen und noch besser: Was wir erlernt haben können wir auch aktiv wieder *ver*lernen.

In diesem Seminar schauen wir uns das Machtkonstrukt „race“ an und befassen uns mit den Konsequenzen von strukturellem und institutionellem Rassismus.

Zur Förderung von anti-rassistischem Denken und Handeln erfolgt die Analyse aus der Perspektive *weißer* Privilegien und ihrer Verstrickungen in rassistische Strukturen.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Systemische Interventionen

**13. Juli 2023**

**Berlin/ tba**

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Systemisches Denken ist heute kaum noch aus der Arbeit mit Einzelpersonen, Familien, Teams oder Organisationen wegzudenken. Dabei gibt es eine Vielzahl von Settings und Möglichkeiten, Menschen oder Gruppen systemisch zu begleiten. In diesem Seminar greifen wir tief in die Werkzeugkiste: von der Biografie-zur Teamarbeit, von Aufstellungsarbeiten zum Hot-Shot-Coaching lernen Teilnehmende systemische Interventionen kennen und anzuwenden.

### Ziele/ Inhalte

- Teilnehmenden erhalten ein anwendungsorientiertes Wissen zu systemischem Arbeiten
- Teilnehmende üben systemische Interventionen und reflektieren ihre Anwendung
- Teilnehmende erhalten erweitertes Wissen zum systemischen Denken für Biografiearbeit und Identitätsbildung

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Man kann nicht nicht kommunizieren! Kommunikationstraining**

**05. September 2023**

**Berlin/ LG**

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### **Teaser**

Die menschliche Kommunikation ist an Komplexität wohl kaum zu überbieten. Und nicht immer ist „gut“ gemeint auch „gut“ gehört. In diesem Seminar werden Konzepte der gewaltfreien Kommunikation vermittelt und „gelingende Kommunikation“ am Arbeits- und Einsatzort trainiert.

### **Ziele/ Inhalte**

- Teilnehmenden lernen Kommunikationsmodelle kennen und erlernen Methoden/ Techniken zu Reframing und gewaltfreier Kommunikation

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Hurra, es gibt Widerstand! Veränderungsmanagement**

**07. September 2023**

**Burg/ Kinderhaus „Pustebume“**

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### **Teaser**

Ein Grundsatz im Changemanagement lautet: „Keine Veränderung ohne Widerstand.“ Er ist eine wichtige Resonanz für das eigene Veränderungsvorhaben und gibt Auskunft darüber, was es genau braucht, um den nächsten Schritt gehen zu können. Die Frage ist daher, welche Form von Widerstand sich zeigt und welche Optionen sich daraus ergeben. In diesem Seminar schauen wir die Theorie und Praxis des Changemanagements. Wir vermitteln Wissen und Konzepte zur Umsetzung eigener Veränderungsprozesse sowie Modelle und Handlungsstrategien zum Umgang mit Widerstand.

### **Ziele/ Inhalte**

- Teilnehmenden lernen Anlässe und Modelle des Veränderungsmanagements kennen und erhalten praktisches Wissen sowie Handlungskompetenz in der Analyse von und im Umgang mit Widerständen.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Reflexionsseminar: Gestaltung von Vielfalt und Demokratie im Verband**

**14.- 15. September 2023**

**Präsenz/ tba**

3 Reflexion und Begleitung

Basisseminar

### **Teaser**

Zur Halbzeit der Ausbildung laden wir zur Draufsicht! An zwei gemeinsamen Tagen regen wir zur Innensicht und Austausch an: Wo in meinem konkreten Verbandsumfeld sehe ich Entwicklungsmöglichkeiten für Demokratie und Vielfalt? Welche Möglichkeiten habe ich persönlich, um darauf Einfluss zu nehmen? Wie kann ich das neu gewonnene Wissen des Ausbildungsprogramms dafür einbringen? Und was brauche ich noch, um gestärkt loslegen zu können? Dieses Seminar lebt vom intensiven Austausch zwischen den Gestaltenden und wird zusätzlich durch das Kennenlernen von Initiativen der Demokratiestärkung in Brandenburg inspiriert.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Wie umgehen mit Verschwörungserzählenden und Medizinfeindlichkeit?

**12. Oktober 2023**

**Online**

1 Demokratische Haltung stärken

Wahlseminar

### Teaser

Seit der Pandemie ist die Bedeutung einer funktionierenden Pflege, Rettungsdiensten und medizinischem Fortschritt allen bewusst. Eine kleine wissenschaftsfeindliche Gruppe der Bevölkerung verweigert sich dieser Erkenntnis aber vehement. Sie verweigern lebensrettende Maßnahmen und Behandlungen, greifen verbal und körperlich medizinisches Personal und zahlreiche Kräfte unseres Verbandes an. Wie kam es zu dieser radikalen Wissenschaftsferne.

Die Spuren führen zu Verschwörungserzählenden und Esoterik. Vor diesem Hintergrund bieten wir diesen Workshop für ehren- und hauptamtliche Aktive an. Das Angebot schafft u.a. die Basis für sicheren Umgang mit Thematik und beim Umgang mit Betroffenen. Wir wollen vorbereiten für den Fall von Störungen, einen Ausgangspunkt für die Öffentlichkeitsarbeit zum Umgang mit Anfeindungen schaffen und bieten Unterstützung für Teams und Einzelpersonen bei Diskussionen und Anfeindungen durch sie. Darüber hinaus ist uns wichtig zu vermitteln, wie Menschen sich in einem solch verworrenen Weltbild verfangen können und wie man Auswege aufzeigen kann.

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



JOHANNITER

## Wir sind das Volk! Gefahren und Mechanismen von völkischem Denken

09. November 2023

Berlin/ LG

1 Demokratische Haltung stärken      Wahlseminar

### Teaser

Das Adjektiv „völkisch“ hat derzeit Konjunktur. Wenn in der jüngeren Vergangenheit von „völkisch“ die Rede war, dann bezogen auf rechtsradikale Organisationen wie die NPD und meist in Zusammenhang mit dem Nationalsozialismus. Vielmehr steht der Begriff jedoch für eine rassistische Ideologie, die Nationalität mit ethnischer Zugehörigkeit verbindet und auf die Bewahrung und Stärkung einer homogenen Volksgemeinschaft abzielt. Völkisches Denken finden wir heute in Burschenschaften, Siedlungs- und Protestbewegungen, in Programmen vermeintlich demokratischer Parteien sowie im Diskurs über die WM 2006.

Im Seminar werden die Teilnehmenden für die Mechanismen und Gefahren von völkischem Denken sensibilisiert. Dabei werden die scheinbare Aktualität völkischer Denkmuster sowie die damit verbundenen Strategien in den Blick genommen und die zum Teil problematischen Anschlussfähigkeiten näher betrachtet.

### Ziele/ Inhalte

- Teilnehmenden erhalten Wissen über Historien und Strukturen von völkischem Denken in gesellschaftlichen Bereichen.
- Teilnehmenden kennen Wirkmechanismen, Gefahren und Abwehrstrategien von völkischem Denken.



## Agiles Arbeiten - vertrauensvoll und selbstbestimmt (Teil 1 und 2)

23. November 2023

Online

2 Miteinander im Verband gestalten Wahlseminar

### Teaser

Agiles Arbeiten basiert auf eigenverantwortlichem Handeln, effizienter Kommunikation, klaren Leitbildern, Ergebnisorientierung und gut gesetzten Zeitrahmen. Es hat zum Ziel alle Mitwirkenden zu motivieren und mit ihren Stärken einzubinden. Dafür braucht es die richtigen Rahmenbedingungen und ein gegenseitiges Vertrauen im Kollegium. Dieses Angebot setzt sich zum Ziel Impulse für einen Weg hin zur agilen Arbeit zu geben.

### Ziele/ Inhalte

#### 1. Veranstaltung (3 Stunden)

- Einführung in die Thematik
- Relevanz des Themas und Veränderungen in Gesellschaft und Arbeitsleben
- Kernprinzipien der Selbstorganisation und Agilität
- Agile Haltung einüben

#### 2. Veranstaltung (3 Stunden)

- Beispiele und Übungen für Selbstorganisation in der agilen Arbeit (individuell und im Team)
- Methoden des Teamlernens und Teamentscheidungen
- Strukturen einer agilen „Hierarchie“ und Praxis für agile Führung
- Feedbackkultur

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Können wir eigentlich noch miteinander reden? Im Gespräch bleiben in polarisierten Zeiten**

**29. November 2023**

**Präsenz / tba**

1 Demokratische Haltung stärken

Wahlseminar

### **Teaser**

Meinungsvielfalt ist die Grundlage demokratischer Gesellschaften. Sie entsteht dort, wo wir unterschiedliche Haltungen anerkennen, aber auch kritisch hinterfragen und diskutieren, ohne, dass wir uns als Menschen ablehnen. Gerade in Zeiten von emotionsgeladenen Auseinandersetzungen und gesellschaftlicher Spaltung ist es wichtig, unterschiedliche Meinungen als Ressource zu verstehen, jedoch auch zu erkennen, wo „Meinung“ aufhört und „Hetze“ beginnt. Im Seminar schärfen wir den Blick auf Chancen und Grenzen von Meinungsvielfalt um konstruktiver Haltung zeigen und miteinander zu streiten zu können.

### **Ziele/ Inhalte**

- Handlungssicherheit im Austausch differenter (politischer) Haltung
- Erkennen von Meinungsvielfalt als Ressource
- Handlungssicherheit durch das Erkennen eigener Ziele im Meinungs Austausch
- Kennenlernen von Gesprächsstrategien zum konstruktiven Meinungs Austausch

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## **Mikroprojekt mit Makroeffekt: Projektsupervision**

**07. Dezember 2023**

**Berlin/ Liane Event Space**

3 Reflexion und Begleitung

Basisseminar

### **Teaser**

In der Supervision geht es um dein ganz eigenes Gestaltungsprojekt, das du während der Ausbildung umsetzt. Ganz gleich ob es sich dabei um eine beraterische Aktivität, Handreichung, Kampagne oder einen Workshop handelt - du präsentierst dein Projekt oder Vorhaben in der Gruppe und berichtest von deiner Motivation und Zielstellung sowie von deinen Erfahrungen und Lerngewinnen. Damit inspirierst du nicht nur die Gruppe der Gestaltenden für das, was möglich ist, sondern profitierst auch von deren Feedback und Ideen



## Klassismus: Das Stigma „soziale Unterschicht“

23. Januar 2024

Präsenz/ tba

1 Demokratische Haltung stärken

Wahlseminar

### Teaser

Klassismus prägt unsere Gesellschaft extrem und ist zugleich sehr wenigen ein Begriff. Er beschreibt die Diskriminierung von Menschen aufgrund ihrer sozialen Herkunft und/oder ihrer sozioökonomischen Position – sprich über wie viel Geld Menschen verfügen und ob bzw. welcher Arbeit sie nachgehen.

Im Seminar sensibilieren wir dafür, wie Klassismus verhindert, dass Ressourcen, Chancen und Teilhabemöglichkeiten gerecht verteilt sind und welche Auswirkungen das auf arme und bildungsbenachteiligte Menschen hat. Wir reflektieren eigene Erfahrungen mit Klassismus und werfen einen Blick auf Mechanismen innerhalb des Verbandes und wie diese abgebaut werden können.

### Ziele/ Inhalte

- Kenntnisse zur Diskriminierungsform Klassismus
- Sensibilisierung für Wirkungsformen von Klassismus in diversen gesellschaftlichen Bereichen
- Reflexion eigener Vorurteilsstrukturen
- Reflexion eigener Erfahrungen mit und in Bezug auf Klassismus
- Analyse von verbandlichen Strukturen auf klassistische Ausschlüsse oder Abwertungen



## Reichsbürger, Anastasia Bewegung und Neue Rechte. Eine Gefahr für unsere Gesellschaft!

15. Februar 2024

Online

1 Demokratische Haltung stärken

Wahlseminar

### Teaser

Razzien in ganz Deutschland und der größte Antiterrorereinsatz seit der Wende sind nur das aktuellste Ereignis im Zusammenhang mit Verschwörungsgläubigen und neurechten Bewegungen. In einem Atemzug mit ihnen sind Morde, Kinderwohlgefährdung und das Leben in einer antidemokratisch-rassistischen, nationalsozialistisch orientierten oder monarchistischen Parallelwelt zu nennen.

In dieser Veranstaltung wollen wir diesen Szenen auf den Zahn fühlen. Sind es Einzeltäter bzw. zu vernachlässigende Gruppen oder eine signifikante Gefahr für unsere Demokratie? Wir wollen in einem ersten Teil einen Überblick schaffen und verstehen wie ihr Weltbild funktioniert.

Weiterführend beschäftigen wir uns wie ein Umgang mit diesen Gruppen möglich ist. Wie können wir uns schützen? Wie wir sie erkennen? Was dies heißt für die Aufnahme neuer Ehrenamtlicher beispielweise in unseren Katastrophenschutz oder Einstellung neuer Hauptamtlicher?

### Ziele/ Inhalte

- Situationsbeschreibung in Zahlen und Fakten
- Gefahrenbewertung für uns als Verband und für uns als Gesellschaft
- Geschichte ihre Entstehung
- Methoden und Strategien des Umgangs-Reaktion und Prävention
- Strategieentwicklung für die Verbandsarbeit
- Mechanismen geschlossener Weltbilder

#AusLiebeZurVielfalt

AUSBILDUNGSPROGRAMM 2023/ 2024

ÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN

#Vielfalt



**JOHANNITER**

## Antimuslimischer Rassismus und die Kulturalisierung von Gewalt

**05. März 2024**

**Berlin, LG**

1 Demokratische Haltung stärken      Wahlseminar

### Teaser

In den Debatten um die letzte Silvesternacht wird vielfach das Bild junger gewalttätiger PoC-Männlichkeit gezeichnet. Das ist auch deshalb so leicht möglich, weil hier auf ein altes rassistisches Motiv zurückgegriffen werden kann: die Bedrohlichkeit des anderen Mannes. Wie die Debatten um ein weiteres Silvester (Köln 2015/2016) veranschaulichen, ist es nicht zuletzt die den Veränderten zugeschriebene Gewalt gegen Frauen, die Affekte hervorruft und rassistisch vereinnahmt werden kann. Am Beispiel des antimuslimischen Rassismus spüren wir diesem Motiv nach und beschäftigen uns mithilfe unterschiedlicher Übungen mit der Rassifizierung von Geschlecht und der Vergeschlechtlichung von *race*.

### Ziele/ Inhalte

- Themenschwerpunkt Kulturalisierung von Gewalt
- Teilnehmenden erhalten Wissen über AMR und werden für seine Formen, (Macht-)Strukturen und Wirkmechanismen sensibilisiert
- Reflexion zur eigenen gesellschaftlichen und verbandlichen Position im Komplex AMR (mit Thematisierung christlicher Identitätsbildung).