

DWBO | Postfach 33 20 14 | 14180 Berlin

Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.,
Johanniter GmbH,
Johanniter Seniorenhäuser GmbH
und jeweils deren verbundene Unternehmen

**Diakonisches Werk
Berlin-Brandenburg-
schlesische Oberlausitz e.V.**

Geschäftsstelle der
Arbeitsrechtlichen Kommission des
DWBO (AK DWBO)

Paulsenstr. 55/56
12163 Berlin

Außenstelle:
Lützowstr. 94
10785 Berlin

Stephanie Nienborg
T 030 820 97-162
F 030 820 97-105
geschaefsstelle-ak@dwbo.de
nienborg.s@dwbo.de
www.diakonie-portal.de

Berlin, 19.12.2023

AVR-Rundschreiben 05/2023 (J)

Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Berlin- Brandenburg-schlesische Oberlausitz Anlage Johanniter (AVR DWBO Anlage Johanniter)

Veröffentlichung von Beschlüssen der AK DWBO aufgrund von Beschlussvorlagen des AK Ausschuss Johanniter

Die Arbeitsrechtsregelungsordnung (ARRO DWBO) vom 15. Juni 2018, in Kraft seit dem 1. Oktober 2018, sieht gem. § 31 Absatz 6 Satz 3 ARRO DWBO vor, dass es zum Inkrafttreten von Beschlussvorlagen des AK Ausschuss Johanniter nach Übernahme durch die AK DWBO (§ 3 Absatz 2 ARRO DWBO) der Veröffentlichung bedarf. Diese erfolgt durch Rundschreiben.

Die nachstehenden Änderungen beziehen sich ausschließlich auf die Regelungen der AVR DWBO Anlage Johanniter.

Vorstand:
Dr. Ursula Schoen
Andrea U. Asch

Bevollmächtigte:
Astrid Fograscher

Amtsgericht Charlottenburg
VR 22 B
Sitz und Gerichtsstand Berlin

Steuer-Nr. 27/630/50158
UST-ID-Nr.: DE136622565

Bankverbindung
Bank für Sozialwirtschaft
IBAN DE81100205000003115600
BIC BFSWDE33BER

U-Bahn 9 und S-Bahn 1
„Rathaus Steglitz“
Bus X83 „Schmidt-Ott-Straße“

1. Anlage 1 Eingruppierungskatalog

In der Anlage 1 wird Teil A der Entgeltgruppe 5 wie folgt geändert:

In den Richtbeispielen der EG 5 A. wird der Punkt hinter „Rettungssanitäterin“ durch ein Komma ersetzt und das folgende neue Richtbeispiel eingefügt:

„Pflegefachassistentin in der vollstationären Altenhilfe“

Inkrafttreten: mit Veröffentlichung

Begründung:

Der Gesetzgeber hat zum 1. Juli 2023 in § 113c Abs. 1 SGB XI bundesweit einheitliche Personalanhaltswerte für vollstationäre Pflegeeinrichtungen vorgesehen. Personalanhaltswerte beschreiben, wie viel Personal mit welchen Qualifikationen für die Versorgung der Pflegebedürftigen mit den Kostenträgern – den Krankenkassen – verhandelt werden kann. Zugleich wird die fachliche Qualifikation des Personals stärker berücksichtigt, was zu einer effektiveren Aufgabenverteilung und damit zu einer Entlastung des Pflegepersonals beiträgt. Damit kann zusätzliches Personal eingestellt und refinanziert werden, ohne dass sich dies nachteilig auf die wirtschaftliche Situation der Einrichtungen auswirkt.

Vor diesem Hintergrund ist es notwendig, ein neues Richtbeispiel in den AVR DWBO Anlage Johanniter zu ergänzen.

2. Anlage 7

gültig ab 1. Januar 2024

Anlage 7a (alle Angaben in EUR)

Entgelt- gruppe	Mittelwert aus Stufen 2, 3 und 4	Stunden- entgelt nach § 22 Absatz 1 AVR DWBO Anlage Johanniter	Zeitzu- schläge für Über- stunden 30 / 25 / 20 / 15%	Zeitzu- schlag für Nacht- arbeit 25% **	Zeitzu- schlag für Dauer- nacht- arbeit 30% **	Zeitzu- schlag für Bereit- schafts- dienst während der Nacht- arbeit 10% **	Über- stunden- entgelt nach § 11g AVR DWBO Anlage Johanniter	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Sonn- tagen 30/25%	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochenfei- ertagen, die auf einen Sonntag fallen, 50%	Zeitzu- schlag Arbeit an Wochen- feiertagen sowie Ostersonn- tag & Pfingst- sonntag 35%
1	2.266,27	13,03	3,91	3,26	3,91	1,30	16,94	3,91	6,52	4,56
2	2.535,87	14,58	4,37	3,65	4,37	1,46	18,95	4,37	7,29	5,10
3	2.851,66	16,40	4,92	4,10	4,92	1,64	21,32	4,92	8,20	5,74
4	3.074,37	17,68	4,42	4,42	5,30	1,77	22,10	4,42	8,84	6,19
5	3.266,16	18,78	4,70	4,70	5,63	1,88	23,48	4,70	9,39	6,57
6	3.392,96	19,51	4,88	4,88	5,85	1,95	24,39	4,88	9,76	6,83
6+*	3.567,14	20,51	5,13	5,13	6,15	2,05	25,64	5,13	10,26	7,18
7	3.741,32	21,51	5,38	5,38	6,45	2,15	26,89	5,38	10,76	7,53
8	4.128,29	23,74	4,75	5,94	7,12	2,37	28,49	5,94	11,87	8,31
9	4.515,29	25,96	3,89	6,49	7,79	2,60	29,85	6,49	12,98	9,09
10	5.138,01	29,54	4,43	7,39	8,86	2,95	33,97	7,39	14,77	10,34
11	5.840,43	33,58	5,04	8,40	10,07	3,36	38,62	8,40	16,79	11,75
12	6.155,87	35,39	5,31	8,85	10,62	3,54	40,70	8,85	17,70	12,39
13	6.962,33	40,03	6,00	10,01	12,01	4,00	46,03	10,01	20,02	14,01

* EG 6 i. V. m. § 17 Absatz 2 Buchst. d) (Tätigkeit Rettungsassistentin)

** Bitte beachten Sie, dass von den Zuschlägen nach § 22 Abs. 1d)–f) ein entsprechender Teil nach den Regelungen des § 33 AVR DWBO Anlage Johanniter in Urlaubstage umgewandelt wird.

gültig ab 1. Juli 2024

Anlage 7a (alle Angaben in EUR)

Entgelt- gruppe	Mittelwert aus Stufen 2, 3 und 4	Stunden- entgelt nach § 22 Absatz 1 AVR DWBO Anlage Johanniter	Zeitzu- schläge für Über- stunden 30 / 25 / 20 / 15%	Zeitzu- schlag für Nacht- arbeit 25% **	Zeitzu- schlag für Dauer- nacht- arbeit 30% **	Zeitzu- schlag für Bereit- schafts- dienst während der Nacht- arbeit 10% **	Über- stunden- entgelt nach § 11g AVR DWBO Anlage Johanniter	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Sonnt- tagen 30/25%	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochenfei- ertagen, die auf einen Sonntag fallen, 50%	Zeitzu- schlag Arbeit an Wochen- feiertagen sowie Ostersonn- tag & Pfingst- sonntag 35%
1	2.293,33	13,19	3,96	3,30	3,96	1,32	17,15	3,96	6,60	4,62
2	2.576,44	14,81	4,44	3,70	4,44	1,48	19,25	4,44	7,41	5,18
3	2.897,29	16,66	5,00	4,17	5,00	1,67	21,66	5,00	8,33	5,83
4	3.123,56	17,96	4,49	4,49	5,39	1,80	22,45	4,49	8,98	6,29
5	3.318,42	19,08	4,77	4,77	5,72	1,91	23,85	4,77	9,54	6,68
6	3.447,24	19,82	4,96	4,96	5,95	1,98	24,78	4,96	9,91	6,94
6+*	3.624,22	20,84	5,21	5,21	6,25	2,08	26,05	5,21	10,42	7,29
7	3.801,18	21,86	5,47	5,47	6,56	2,19	27,33	5,47	10,93	7,65
8	4.194,34	24,12	4,82	6,03	7,24	2,41	28,94	6,03	12,06	8,44
9	4.587,53	26,38	3,96	6,60	7,91	2,64	30,34	6,60	13,19	9,23
10	5.220,21	30,02	4,50	7,51	9,01	3,00	34,52	7,51	15,01	10,51
11	5.933,88	34,12	5,12	8,53	10,24	3,41	39,24	8,53	17,06	11,94
12	6.254,36	35,96	5,39	8,99	10,79	3,60	41,35	8,99	17,98	12,59
13	7.073,72	40,67	6,10	10,17	12,20	4,07	46,77	10,17	20,34	14,23

* EG 6 i. V. m. § 17 Absatz 2 Buchst. d) (Tätigkeit Rettungsassistentin)

** Bitte beachten Sie, dass von den Zuschlägen nach § 22 Abs. 1d)–f) ein entsprechender Teil nach den Regelungen des § 33 AVR DWBO Anlage Johanniter in Urlaubstage umgewandelt wird.

gültig ab 1. Januar 2024

Anlage 7b (alle Angaben in EUR)

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Stunden- entgelt	Zeitzu- schlag für Nacht- arbeit 25% *	Zeitzu- schlag für Dauer- nacht- arbeit 30% *	Zeitzu- schlag für Bereit- schafts- dienst während der Nachtar- beit 10% *	Über- stunden- entgelt	Zeitzu- schlag an Sonntagen 30%	Zeitzu- schlag für Arbei- ten an Wochen- feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, 50%	Zeitzu- schlag Arbeit an Wochen- feiertagen sowie Ostersonn- tag & Pfingst- sonntag 35%
F	2.158,35	12,41	3,10	3,72	1,24	16,13	3,72	6,21	4,34

* Bitte beachten Sie, dass von den Zuschlägen nach § 22 Absatz 1 Buchst. d) bis f) ein entsprechender Teil nach den Regelungen des § 33 AVR DWBO Anlage Johanniter in Urlaubstage umgewandelt wird.

** In Verbindung mit § 3 Anlage 8b ändern sich die Werte dieser Tabelle zu demselben Zeitpunkt, zu dem eine Veränderung des gesetzlichen Mindestlohns in Kraft tritt.

Begründung:

Die neuen Tabellen der Anlage 7 ab dem 01.01.2024 berücksichtigen die Beschlüsse unter Ziff. 3 und 4.

3. Anlage 8b Mitarbeitende im Fahrdienst

§ 3 der Anlage 8b wird wie folgt gefasst:

„§ 3 Grundentgelt

¹Das monatliche Grundentgelt gemäß § 18 AVR DWBO Anlage Johanniter entspricht für die Entgeltgruppe F dem jeweils gültigen gesetzlichen Mindestlohn nach § 1 MiLoG.

²Die sich aus § 22a AVR DWBO Anlage Johanniter ergebende Jahressonderzahlung ist anteilig zu einem Zwölftel im monatlichen Grundentgelt enthalten.“

Inkrafttreten: 01.01.2024

4. Sicherstellung des Mindestlohns in der EG 1

Der mit AVR-Rundschreiben 02/2022 (J) vom 29.04.2022 veröffentlichte Beschluss zur linearen Erhöhung 2024 wird unter „**A. 2. Lineare Erhöhungen 2024**“ folgendermaßen geändert:

„Die Tabellenwerte der Anlage 2 – mit Ausnahme der Tabellenentwerte für die EG 1 -, der Anlage 8a und Anlage 11 Ziff. 1-4 werden

zum 01.01.2024 um weitere 3,0 % und zum 01.07.2024 um weitere 1,6 %

erhöht.“

Die Tabellenwerte der Anlage 2 EG 1 werden wie folgt festgelegt:

gültig ab dem 1. Januar 2024

Entgelt- gruppe	Entgelttabelle (monatlich in EUR)								
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Flexistufe
	95%	Verweil- dauer (Monate)	100%	Verweil- dauer (Monate)	105%	Verweil- dauer (Monate)	110%	Verweil- dauer (Monate)	115%
1			2.158,35	24	2.266,27	84	2.374,19	108	2.482,10

gültig ab dem 1. Juli 2024

Entgelt- gruppe	Entgelttabelle (monatlich in EUR)								
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Flexistufe
	95%	Verweil- dauer (Monate)	100%	Verweil- dauer (Monate)	105%	Verweil- dauer (Monate)	110%	Verweil- dauer (Monate)	115%
1			2.184,12	24	2.293,33	84	2.402,53	108	2.511,74

Die sich aus den Erhöhungen ergebenden neuen Werte der Zulagen bzw. Zuschläge in den Anlagen 6 und 7a werden mit Rundschreiben veröffentlicht. Die Werte der Zuschläge in Anlage 6 werden mit den Steigerungen zum 01.01.2024 um 3,0 % und zum 01.07.2024 um 1,6 % berechnet.“

Begründung:

Durch den zum 01.01.2024 beschlossenen Mindestlohn von 12,41 EUR würde das Entgelt in der EG 1 Stufe 2 trotz der bereits beschlossenen Steigerung zu diesem Zeitpunkt unter dem Mindestlohn liegen. Daher wird die mit AVR-Rundschreiben 02/2022 (J) vom 29.04.2022 veröffentlichte, ursprünglich für den 01.07.2024 vorgesehene Steigerung teilweise vorgezogen.

Um in der Systematik der Entgelttabellen zu bleiben, werden in der EG 1 neben der Stufe 2 auch die weiteren Stufen 3, 4 sowie die Flexistufe mitgesteigert.

Auf die anderen Entgeltgruppen hat die Änderung des mit Rundschreiben 02/2022 (J) veröffentlichten Entgeltbeschlusses keine Auswirkung.



Detlev Koops
Vorsitzender des
AK Ausschuss Johanniter



Alexandra Reimann
Stellvertretende Vorsitzende des
AK Ausschuss Johanniter