

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz



JOHANNITER

1

Sagen Sie „NEIN!“ und weisen Sie die Person laut und deutlich in ihre Schranken. Eine klare Ablehnung ist in der Regel wirkungsvoller als Ignorieren und Aussitzen. Holen Sie sich dazu gegebenenfalls kollegiale Unterstützung.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

2

Benennen Sie das, was Sie stört: *„Bitte unterlassen Sie es, sich über mich zu beugen und mir in den Ausschnitt zu glotzen! Ich verbitte mir weitere anzügliche Mails! Ich möchte von Ihnen keine Kommentare zu meiner Kleidung! Bitte entfernen Sie die Nacktbilder, so etwas hat im Umkleideraum nichts zu suchen!“*

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

3

Protokollieren Sie die Vorfälle schriftlich für sich (was, wann wo, wer, wie) z.B. in der Form eines Tagebuchs der Belästigungen. Beschreiben Sie den Sachverhalt dabei so detailliert wie möglich.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

4

Suchen Sie nach Zeuginnen und Zeugen und/oder weiteren Betroffenen.

5

Bitten Sie Kolleginnen und Kollegen, genau zu beobachten wie die Person sich Ihnen und anderen gegenüber verhält.

6

Nicht immer gelingt es, sofort in die direkte Auseinandersetzung zu gehen. In solchen Fällen empfiehlt es sich, der belästigenden Person einen Brief zu schreiben. Ggf. holen Sie sich dazu Unterstützung von einer Vertrauensperson.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

7

Informieren Sie ihre/n Vorgesetzte/n mündlich oder schriftlich und fordern Sie sie zum Einschreiten gegen die Belästigung auf. Wichtig hierbei: Eine Frist setzen!

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

8

Reichen Sie Beschwerde bei dem/der Vorgesetzten der belästigenden Person, bei der MAV oder der Antidiskriminierungsstelle des Landesverbandes ein.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

9

Wenn der/die Arbeitgeber/in oder die verbandsinternen Stellen nicht tätig werden, holen Sie sich eine juristische Einschätzung bei der Antidiskriminierungsstelle des Bundes ein!

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

10

Prüfen Sie mit Ihrem juristischen Beistand, ob Sie Ihr Zurückbehaltungsrecht/Leistungsverweigerungsrecht an Arbeitsleistung geltend machen können.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

1

1

Machen Sie Unterlassungs- und Schadensersatzansprüche gegenüber der/den belästigenden Personen sowie dem/der Arbeitgeber/in geltend, wenn er/sie nicht tätig wird.

Leitfaden zum Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

12

Stellen Sie ggf. Strafanzeige gegen die belästigende Person, wenn der/die Arbeitgeber/in nicht tätig wird.

Eine Initiative der Antidiskriminierungsstelle im LVBB

AnDi – Antidiskriminierungsstelle im LVBB

M: andi.bb@johanniter.de

T: +49 30 816901 - 449 1

www.johanniter.de/andi

Quelle

DGB | Sexualisierte Belästigung am Arbeitsplatz verhindern!
Ein Handlungsleitfaden für betriebliche Interessenvertretungen



JOHANNITER

Aus Liebe zum Leben