

## Führungsverständnis der Johanniter GmbH

Basierend auf dem **Leitbild der Johanniter GmbH** dient folgendes Führungsverständnis als Handlungsorientierung für Mitarbeitende in Leitungspositionen:

Wir verstehen uns selbst als Johanniter-Gemeinschaft und bekennen uns zu christlich-ethischen Werten.

Mit einer authentischen, positiven Grundhaltung sind wir uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Wir machen den Grad unserer Zufriedenheit vor allem an einem toleranten Miteinander fest. Wir übernehmen dafür die Verantwortung im Alltag als Führungskraft.

Uns sind Wertschätzung und Gerechtigkeit wichtig im Umgang mit unseren Stakeholdern, unter Kolleginnen und Kollegen und mit Mitarbeitenden. Dies bedeutet die Unterschiedlichkeit aller anzuerkennen.

Wir wirken als Führungskraft, indem wir, auf die Situation und das Verhalten bezogen, sachlich sowie ruhig kommunizieren. Auf Anfragen reagieren wir zeitnah.

Als Führungskraft äußern wir uns verbindlich, klar und motivieren unsere Mitarbeitenden. Wir klären mit unseren Mitarbeitenden die wechselseitigen Erwartungen. In unserem Handeln sorgen wir für Lösungen, die praktikabel in der Umsetzung für alle Beteiligten sind.

Dabei müssen wir in der Lage sein, Entscheidungen zu treffen und binden unser gesamtes Umfeld sinnvoll ein. Schwierige Entscheidungen müssen in jedem Fall vermittelbar für unsere Mitarbeitenden sein.

Wir wollen uns aus eigenem Antrieb heraus in unserer Führungsfähigkeit weiterentwickeln. Dazu gehört auch die Implementierung einer angemessenen Fehlerkultur. Wir gehen mit Fehlern offen um und sind damit unseren Mitarbeitenden ein Vorbild. Nur so können wir voneinander lernen.