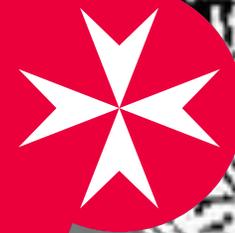


Johanniter GmbH

Konzernstrategie 2021-2025

Stand 28.10.2022



Johanniter GmbH – Strategie 2021 – 2025



Konzernstrategie 2021 -2025

Die Johanniter GmbH ist mit ihren eigenen und den Einrichtungen ihrer verbundenen Unternehmen gegenwärtig und zukünftig diakonischer Leistungsanbieter im Gesundheits- und Sozialwesen. Ziel ist eine patienten- bzw. bewohnerzentrierte ganzheitliche Versorgung über die verschiedenen Stationen unter zukunftsorientierten und wirtschaftlichen Aspekten.

Dieses umfasst im Einzelnen

1. Wertebasiertes

4. Personal

7. Wirtschaftlichkeit

Wachstum

5. Digitalisierung

8. Organisationsentwicklung

2. Ambulantisierung

6. Innovation

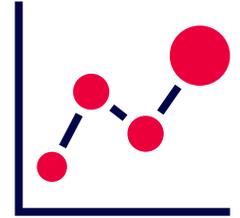
9. Nachhaltigkeit

3. Fachliche Exzellenzen



Konzernstrategie

1. Wertebasiertes Wachstum



Wir streben organisches und anorganisches Wachstum zur Zukunftssicherung auf der Basis unserer starken johanniterlichen Werte an. Dazu haben wir eine Wachstumsstrategie definiert, die uns hilft, zunächst an unseren Standorten unser Angebot auszubauen. Wir müssen am Wachstum teilnehmen, um der Konsolidierung stationärer Versorgungsformen aktiv begegnen und wirtschaftlich bestehen zu können.

- Zur Stärkung des Verbundes wird der Bestand an Einrichtungen durch Kauf oder Neubau erhöht.

Erwerb des ambulanten Reha-zentrums NiB (Neurologisches interdisziplinäres Behandlungszentrum) in Köln



Zu Hause wohnen und im NiB eine individualisierte Therapie erhalten.
Fotoquelle: NiB

Eröffnung des Neubaus Haus D am Johanniter Krankenhaus Stendal – großzügige Patientenzimmer, modernste Medizintechnik, funktionale Architektur



Rundgang im neu eröffneten Haus D
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie

2. Ambulantisierung



Wir entwickeln uns vorausschauend entsprechend des Leistungsangebots. Wir stärken die Zuweiserstrukturen durch Customer-Relationship-Management und verbessern die regionale Vernetzung durch selektiven Zukauf von Arztsitzen der Kassenärztlichen Vereinigungen (KV).

- Der Bereich der Medizinischen Versorgungszentren (MVZ) wird als eigenständiger Geschäftsbereich geleitet und gesteuert.
- Ambulantes Potenzial wird konsequent gehoben und Kapazitäten für ambulante Operationen werden ausgeweitet.

Zuwachs im MVZ Sinzig durch Praxen für HNO-Heilkunde und Augenheilkunde in Bonn – zukünftig in direkter Zusammenarbeit mit den Bonner Johanniter Einrichtungen



HNO-Praxis in Bonn-Bad Godesberg
Fotoquelle: Johanniter

Einführung der Tele-Reha-Nachsorge unter Einbindung der Caspar-App



Ambulantes Reha-Training zu Hause
Fotoquelle: Caspar



Konzernstrategie

3. Fachliche Exzellenzen



Unser Bestreben ist die medizinische, pflegerische und therapeutische Versorgung auf höchst möglichem Stand. Zur Unterstützung bauen wir nachhaltig medizinische Schwerpunkte auf.

- Patientensicherheit und hohe Behandlungsqualität sind für uns wesentlich. Vorhandene Kompetenzen werden ausgebaut.
- Das Bewusstsein für die Aufnahme und Integration neuer medizinischer, pflegerischer und therapeutischer Erkenntnisse in die Behandlungsabläufe wird kontinuierlich weiter ausgebildet.

Etablierung der DaVinci Operations-Robotik



Moderne DaVinci-Robotik im Einsatz
Fotoquelle: Johanniter

Erprobung des Einsatzes von akademisch qualifizierten Pflegefachkräften



Projekt „360°-Pflege“, von der Robert-Bosch-Stiftung gefördert
Fotoquelle: Canva

Therapie für Patienten und Patientinnen mit Post- und Long-Covid in verschiedenen Johanniter Einrichtungen



Mit gezielten Übungen zurück zu einer tragfähigen Stimme
Fotoquelle: AdobeStock



Konzernstrategie



4. Personal

Motivierte und engagierte Mitarbeitende sind unser Ziel. Wir steigern unsere Attraktivität als Arbeitgeber für derzeitige sowie für neu zu gewinnende Mitarbeitende.

- Eine verantwortungsvolle Personalplanung gewährleistet die Versorgungsqualität der uns anvertrauten Menschen und schafft für unsere Mitarbeitenden ein sachgerechtes Arbeitsumfeld.

Durchdachtes und erprobtes Ausfallmanagement für Arbeitssicherheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Patrizia Pargmann, Pflegedienstleitung der Fachklinik. Fotoquelle: Johanniter

Projekte zur Fachkräftegewinnung aus dem Ausland in verschiedenen Johanniter Einrichtungen

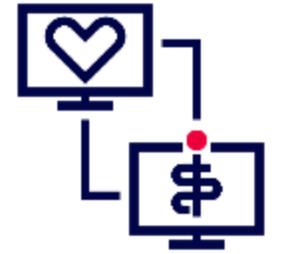


Rekrutierung von ausländischen Pflegekräften
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie

5. Digitalisierung



Wir vernetzen uns sowohl mit den hilfebedürftigen Menschen als auch untereinander mittels unserer Johanniter-Plattform. Wir nutzen die Digitalisierung als Wachstumspotenzial und wollen gemeinsam mit unserer Johanniter HealthCare-IT Solutions GmbH (JOHS) digitale Geschäftsmodelle in einem eigenen Geschäftsbereich aufbauen.

- Als Wachstumsoptionen werden neue digitale Geschäftsmodelle etabliert.
- **IT-Sicherheit und Datenmanagement bilden in der Entwicklung wichtige Eckpfeiler.**

Gründung der DT Deutschen Telemedizin GmbH als Joint Venture durch die Johanniter und iAtrios mit Fokus auf Herz-Kreislauf-Erkrankungen.



Einweisung eines Patienten zur Handhabung der der iAtrios-App für die telemedizinische Unterstützung
Fotoquelle: Johanniter

Austausch zu Digitalisierung und Datenmanagement beim Digital Summit der Johanniter GmbH



Ausführungen zum weiteren Ausbau von IT und Digitalisierung
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie

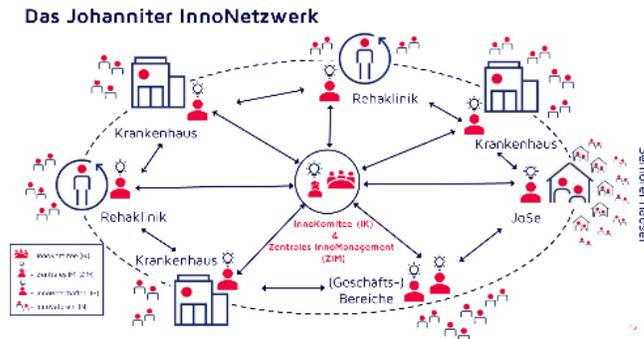


6. Innovation

Durch Innovationen unterstreichen wir unsere Zukunftsfähigkeit.

- Mit Einführung eines Innovationsmanagements wollen wir die Basis für Exzellenz auf höchst möglichem Niveau schaffen.
- **Wir verfolgen kontinuierlich neue Technologien und Trends und beziehen diese verantwortungsvoll in die Weiterentwicklung unserer Einrichtungen ein.**

Etablierung eines ganzheitlichen Johanniter InnoManagements, basierend auf dem InnoNetzwerk



Interaktion zwischen InnoBotschaftern und Mitarbeitenden zur Generierung von Ideen und Verbesserungen
Fotoquelle: Johanniter

Mit einer Virtual Reality-Therapie gegen die Angst z.B. bei Jugendlichen



Gelebte Modernität durch Anwendung von neuen Technologien
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie



7. Wirtschaftlichkeit

Durch erfolgreiches wirtschaftliches Handeln erhalten wir unsere Investitionsfähigkeit. Im Einsatz der uns anvertrauten Ressourcen für die Bedürfnisse unserer Patienten und Bewohner tragen wir eine besondere Verantwortung.

- Investitionen werden zukunftsorientiert geplant.
- Durch kostenbewusstes Handeln verschaffen wir uns wirtschaftliche Freiräume, die wir im Sinne der uns anvertrauten Menschen wieder einsetzen.

Investitionen in
alternative
Energiequellen



Solaranlagen auf dem Dach eines Johanniter Krankenhauses
Fotoquelle: Johanniter

Wirtschaftliches
Handeln durch
räumliche und
logistische Konzen-
tration in einem
Zentrum



Zusammenlegung zur Standortsicherung und als
Startpunkt für gesundes Wachstum
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie



8. Organisationsentwicklung:

Die Aufbau- und Ablauforganisation wird kontinuierlich weiterentwickelt. Unsere Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und agieren stets zielgerichtet und im Sinne des Leitbildes. Dabei stehen die Mitarbeitenden und die uns anvertrauten Hilfebedürftigen stets im Mittelpunkt. Wir wachsen zu einer Einheit zusammen.

- Unternehmenskultur wird als Motivator und ein Erfolgsfaktor für eine dynamische Organisationsentwicklung verstanden.
- Johanniter-Einrichtungen werden in geeigneter Weise in Regionen zusammengefasst mit dem Ziel, die Leistungsverkettung auszubauen.

Wöchentliche
Abteilungsleitersitzung
mit aktuellen Themen
und Ideenaustausch –
und offen für jeden
Mitarbeitende mit einem
Anliegen



Mitarbeiterbindung durch Transparenz
Fotoquelle: Johanniter

Gemeinschaftlich
e geriatrische
Rehabilitation für
eine komplette
Versorgungskette



Leistungsverkettung über die drei Bonner Johanniter Einrichtungen:
Godeshöhe, Waldkrankenhaus, Johanniter-Krankenhaus
Fotoquelle: Johanniter



Konzernstrategie

9. Nachhaltigkeit

Wir haben uns nachhaltigem Denken und Handeln verpflichtet.

- Wir leisten einen Beitrag zur Bewahrung der Schöpfung, indem wir aktiv Klimaschutz betreiben.



Einsatz von Mehrweg- und kompostierbaren Verpackungen sowie passgenauer Lebensmitteleinsatz durch die Cebona GmbH



Gemeinsam gegen Verschwendung von Lebensmitteln
Fotoquelle: Johanniter

„Johanniter goes green“
- Ziel: Eine Million gefahrene Kilometer mit dem Bike



Fahrrad-Aktion „Jetzt umsteigen, der Umwelt zuliebe“
Fotoquelle: Johanniter

